

Prot. n. 59 del 2025

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE AMMINISTRATIVO INQUADRATA AL 5° LIVELLO DEL CCNL SETTORE EDILIZIA

- Visto lo statuto dell'Ente, il regolamento e le procedure interne
- Visto le relazioni sul fabbisogno del personale
- Visto il CCNL settore Edilizia e le norme del Codice civile
- Visto l'accordo Nazionale del 15 maggio 2024
- Visto l'Accordo sindacale del 5 dicembre 2024
- Visto il verbale del Comitato di Presidenza del 10 febbraio 2025
- Visti, limitatamente per quanto sarà contenuto nel presente avviso, il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con L. 6 agosto 2021, n. 113 e il Decreto PA n. 44/2023;

Premesso

- ESEV-CTP VITERBO FORMAZIONE E SICUREZZA è un Ente gestito in modo paritetico dall'ANCE (Associazione Nazionale Costruttori Edili) di Viterbo e dalle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria FENEAL-UIL. FILCA-CISL e FILLEA-CGIL.

L'Ente, accreditato presso la Regione Lazio per la Formazione Continua, Superiore e l'Orientamento, opera senza scopo di lucro.

Dispone di autonomia funzionale e logistica sia nella promozione della salute e sicurezza dei lavoratori sia nell'attività formativa professionale a 360 gradi.

Le sue risorse provengono da contribuzioni contrattuali, autofinanziamento, fondi pubblici tramite bandi e gare, nonché da fondi interprofessionali.

L'ESEV-CTP Viterbo rientra a pieno titolo nella declaratoria di organismo paritetico, ai sensi dell'art. 2, comma ee) del D.lgs. 81/08 e s.m.i.

- Il patrimonio dell'ente, la governance e le fonti di finanziamento non dipendono dal settore pubblicitario, pertanto i rapporti di lavoro sono regolati esclusivamente dalle norme di diritto civile, come pure il reclutamento e la selezione del personale.

- Tuttavia, l'Ente, ai fini e nei limiti descritti nel presente avviso, prende atto delle disposizioni previste dall'accordo di Roma, denominato "Regole unitarie di natura organizzativa per il rinnovo del patto d'azione unitario", sottoscritto il 15 maggio 2024 dalle Federazioni Sindacali Nazionali e

condivide l'art. 5 che recita "L'assunzione del personale dovrà avvenire per concorso a titoli ed esami aperto a tutti".

- L'attuale carenza di organico dell'ESEV CTP è stata riconosciuta da ultimo nell'ambito dell'Accordo sindacale del 5 dicembre 2024;

- Prendendo spunto dalle disposizioni transitorie per il reclutamento semplificato, è possibile prevedere un'unica prova per la presente selezione. In particolare, la selezione avverrà tramite una prova orale al termine del quale saranno valutati tra gli idonei, i titoli previsti dal presente avviso.

- L'azione dell'Ente si ispira dunque, limitatamente a quanto di seguito si dirà, al D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con L. 6 agosto 2021, n. 113 e al Decreto PA n. 44/2023, che disciplina le procedure semplificate, oltre alle norme del Codice civile.

- L'Ente si riserva in ogni caso, il diritto di non procedere all'assunzione qualora dovessero mutare le condizioni economiche dell'Ente o non venisse individuata la figura professionale idonea ai bisogni dell'Ente. Di conseguenza, i partecipanti non potranno vantare alcun diritto o interesse legittimo in caso di mancata assunzione o esclusione dalla graduatoria finale, trattandosi di un procedimento di natura privatistica, regolato dalle norme del diritto civile, salvo quanto contenuto nella lex specialis.

- Nella realizzazione della presente selezione, ESEV-CTP VITERBO FORMAZIONE E SICUREZZA, osserva i principi di pubblicità, trasparenza, imparzialità, efficienza, efficacia, economicità e celerità di espletamento, garantendo l'integrità delle prove, la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni. L'Ente assicura inoltre l'adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per la posizione da ricoprire, nonché la trasparenza e l'omogeneità delle prove in modo da garantire pari condizioni di selettività tra tutti i partecipanti.

Nell'individuazione delle richieste capacità professionali ESEV-CTP VITERBO FORMAZIONE E SICUREZZA garantisce pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza, di opinioni, orientamenti e condizioni personali e sociali, nel rispetto della normativa vigente.

Per quanto sopra, si rende noto il seguente Avviso di Selezione:

Art. 1 - Oggetto dell'Avviso

È indetta una selezione aperta prova orale e valutazione dei titoli, per l'assunzione a tempo determinato di **n. 1 unità di personale amministrativo, inquadrato al 5° livello del CCNL settore edilizia**, con **contratto a tempo determinato full time della durata di 12 mesi** e prevederà un periodo di prova in conformità a quanto previsto dal CCNL edilizia settore industria.

La sede di lavoro sarà nel Comune di Viterbo, con un trattamento economico conforme a quanto previsto dal CCNL settore edilizio Industria per il 5° livello. Spettano le mensilità dovute per legge ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal CCNL, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge.

Il rapporto di lavoro del candidato vincitore verrà costituito e regolato con apposito contratto individuale del C.C.N.L. vigente, previo accertamento del possesso di tutti i requisiti di accesso richiesti e a seguito della prevista visita medica ed è subordinato all'effettiva possibilità di assunzione dell'Ente in rapporto alle disposizioni di legge vigenti al momento della stipulazione.

Le mansioni che dovrà svolgere, a titolo esemplificativo e non esaustivo saranno ricomprese nella declaratoria del vigente CCNL, riguarderanno:

Amministrativo che assolve mansioni di concetto richiedenti iniziativa ed una determinata autonomia funzionale nell'ambito delle direttive ricevute per la cui esecuzione sia necessaria una specifica conoscenza tecnica o amministrativa, oppure comprovata pratica ed esperienza supportata dalle necessarie nozioni tecniche.

Trasformazione a tempo indeterminato: Alla scadenza del contratto a tempo determinato, il rapporto di lavoro **potrà essere trasformato a tempo indeterminato**, previa valutazione positiva dell'attività svolta e in presenza delle seguenti condizioni:

- Disponibilità di copertura finanziaria e fabbisogno di personale;
- Valutazione positiva del periodo di prova e del servizio prestato, attestata dal responsabile di settore;
- Assenza di provvedimenti disciplinari durante il periodo contrattuale.

L'Ente si riserva la possibilità di attivare la procedura di stabilizzazione **senza necessità di un ulteriore avviso**, nel rispetto delle normative vigenti e delle esigenze organizzative dell'Ente.

Art. 2 – Requisiti di ammissione

Per l'ammissione al concorso, i candidati devono possedere, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea, ovvero possesso di uno status equiparato ai sensi delle normative vigenti;
2. Età non inferiore a 18 anni;
3. Idoneità fisica all'impiego;
4. Godimento dei diritti civili e politici;
5. Idoneità psico-fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione. L'Ente sottoporrà il vincitore ad accertamenti effettuati dal medico competente, ai sensi del D.Lgs 81/2008 e s.m.i., intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro; Il rifiuto a sottoporsi a detti accertamenti non consentirà la stipula del contratto di lavoro ed il candidato sarà dichiarato decaduto.
6. Assenza di condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, debbono darne notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
7. Non essere stato destituito, o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stato licenziato per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo, di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
8. Titolo di studio: Diploma di scuola superiore;

- Tutti i requisiti dovranno essere dichiarati e autocertificati dagli aspiranti nella domanda di ammissione alla selezione.

I requisiti sopra prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'assunzione, pena l'esclusione del candidato dalla selezione stessa e, comunque, la decadenza dalla graduatoria di merito e la risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Qualora il titolo sia stato conseguito all'estero nella domanda dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano e allegata relativa documentazione conformemente alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

Art. 3 – Modalità e termini di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta esclusivamente utilizzando il modello allegato al presente bando (allegato A) e presentata entro e non oltre le ore 12:00 del 28 febbraio 2025.

Ai sensi dell'art. 39 della Legge 445/2000, non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare:

- A- le generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita;
- B- il possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno stato membro della U.E.;
- C- la residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento);
- D- obbligatoriamente un indirizzo di posta elettronica ordinario e facoltativamente un indirizzo di posta elettronica certificata (Pec), che potrà essere utilizzato dall'Ente per eventuali comunicazioni.

Eventuali variazioni della propria residenza e/o dell'indirizzo di posta elettronica dovranno essere comunicate tempestivamente all'Ente, con le stesse modalità di presentazione della domanda, indicando obbligatoriamente nell'oggetto il titolo dell'Avviso e il nominativo del candidato; la mancata indicazione di tali dati porterà all'inefficacia della comunicazione, pertanto, non saranno esaminate le comunicazioni di variazione che non presenteranno nell'oggetto i dati sopra indicati (titolo del concorso e nominativo del candidato).

- E- Di non aver mai riportato condanne penali, passate in giudicato, e di non avere in corso procedimenti penali per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione di rapporto di impiego.
- F- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi con l'ENTE;
- G- Di essere fisicamente idoneo al servizio;
- H- Di essere in possesso del diploma di istruzione di Scuola Secondaria di primo grado; di essere eventualmente in possesso del diploma di istruzione di Scuola Secondaria di secondo grado con indicazione della votazione, dell'anno e della sede di conseguimento;
- I- Di dare consenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi del Regolamento (U.E.) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/4/2016 (G.D.P.R.) in materia di protezione dei dati personali e del D.Lgs. n. 196 del 30/6/2003 per la parte non abrogata;
- J- L'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente Avviso.

L'Ente non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione di recapiti da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi nella domanda, né per eventuali disguidi informatici non imputabili all'Ente stesso.

Le dichiarazioni relative ai requisiti hanno valore sostitutivo di certificazione e devono essere rese, a pena esclusione, ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

L'inesattezza o l'accertata falsità delle dichiarazioni relative ai requisiti e/o ai titoli posseduti comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione, in qualsiasi fase della procedura.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

1. Copia leggibile in ogni sua parte e fronte/retro di un documento di identità in corso di validità firmata dal candidato;
2. Copia del titolo di studio richiesto;
3. Il candidato, pena la non valutazione dei titoli previsti dal presente Avviso, deve allegare alla domanda, altresì, il curriculum vitae sottoscritto in calce, anche ai sensi del D.P.R. 445/2000. Il curriculum vitae deve essere dettagliato e dunque devono esservi precisate le specifiche esperienze professionali maturate, con date di inizio e fine servizio, nonché gli eventuali titoli di studio posseduti, con indicazione dell'anno di conseguimento e del punteggio ottenuto, e le eventuali attività formative conseguite, specificandone la data di conseguimento e la loro validità alla data di presentazione.

Il candidato ha facoltà di allegare ogni altra documentazione ritenuta utile alla valutazione del livello professionale posseduto e che intenda far valere ai fini dell'assegnazione del punteggio, così come previsto dal presente avviso.

La domanda di ammissione, con i relativi allegati, deve essere trasmessa, esclusivamente, mediante la seguente modalità:

- Consegnata a mano presso la sede dell'Esev Ctp di Viterbo, sita in Largo Onio della Porta, 12 Viterbo, all'interno di un plico sigillato intestato a Esev Ctp Viterbo dove, all'esterno, dovrà riportare la dicitura **“Domanda di partecipazione alla selezione del personale ESEV-CTP Viterbo Formazione e Sicurezza”** e non dovrà presentare altra indicazione che può far risalire al riconoscimento del candidato.

Al candidato verrà rilasciato un numero progressivo utile per la consultazione delle comunicazioni che saranno pubblicate sul sito dell'Ente.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente avviso.

La mancata presentazione della domanda, entro il termine perentorio delle ore 12:00 del 28 febbraio 2025 comporta l'esclusione dalla presente procedura di selezione.

La mancata apposizione della firma alla domanda di partecipazione, ovvero la mancanza assoluta della domanda stessa e/o del documento di identità, comportano l'esclusione dalla procedura di selezione, salvo la verifica di eventuale incompletezza, in termini di attivazione del "soccorso istruttorio", in linea con la par condicio e le indicazioni della giurisprudenza.

Le domande pervenute con modalità diverse da quella stabilita nel presente Avviso verranno automaticamente escluse.

Non verranno presi in considerazione i documenti allegati che non siano quelli previsti e/o dichiarati, oppure non leggibili. Inoltre, il candidato sarà escluso dalla selezione se si tratta di documento necessario per l'ammissione alla selezione e/o per la valutazione dei titoli.

Art. 4 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà composta da tre membri esterni, scelti tra esperti di comprovata esperienza in materie legali, tecniche e nella psicologia del lavoro.

I componenti della Commissione sottoscrivono apposita dichiarazione attestante l'assenza di cause di conflitto di interesse o di incompatibilità, ovvero cause di astensione.

La composizione della Commissione esaminatrice, in conformità agli obblighi di trasparenza di cui al Decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente.

Il Responsabile verificherà le domande di partecipazione in relazione ai requisiti richiesti e contenuti nell'Avviso di selezione e formerà l'elenco dei nominativi ammessi e di quelli esclusi.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato nell'apposita sezione del sito internet aziendale.

L'elenco così redatto, unitamente ai documenti presentati a corredo della domanda da parte di ogni candidato ammesso alla selezione, sarà consegnato alla Commissione che espletterà la selezione e comunicherà al Responsabile le relative risultanze.

Art. 5 – Programma, sedi e diario d’esame

I candidati ammessi alla selezione dovranno presentarsi alla prova d’esame muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l’esclusione.

La Commissione avrà a disposizione un massimo di **40 punti**, ripartiti come di seguito indicato:

- Colloquio consistente in una prova orale-pratica, finalizzata alla verifica del possesso della professionalità, delle capacità, delle conoscenze e delle attitudini richieste per la posizione lavorativa da ricoprire: **max 30 (trenta) punti**;
- Titoli: **max 10 (dieci) punti**.

L’esame si svolgerà presso la sede dell’Esev Ctp Viterbo Formazione e Sicurezza sita in L. go Onio della Porta, 12 – Viterbo in data **10 marzo 2025 dalle ore 15:00**.

Eventuali variazioni saranno rese note mediante pubblicazione nell’apposita sezione del sito internet aziendale www.scuolaedileviterbo.it, al quale i candidati dovranno fare riferimento esclusivo per ogni variazione o comunicazione.

L’assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa, salvo la facoltà in capo alla Commissione di valutare eventuale documentazione comprovante un legittimo impedimento.

La predetta pubblicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Art. 6 – Modalità di selezione

La selezione consisterà in una prova orale-pratica, da svolgersi in un’unica sessione e nella valutazione dei titoli.

La prova orale verterà su:

1. conoscenze relative alle normative in merito alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
2. gestione amministrativa e rendicontazione di attività di erogazione di formazione finanziata, programmi di Apprendistato e formazione obbligatoria per gli associati;
3. La capacità di utilizzo dei principali strumenti informatici;
4. Elementi di progettazione europea e ricerca di bandi;
5. Elementi di sicurezza sullavoro e nei cantieri edili;
6. Elementi di Contabilità;

7. Colloquiopsico-attitudinale

Art. 7 – Criteri di valutazione della prova orale

La prova orale sarà valutata sulla base di specifici criteri di merito, e terrà conto della conoscenza delle materie d'esame e delle capacità pratiche del candidato. Le domande saranno poste dai membri della commissione, la quale si riunirà al termine del colloquio orale per assegnare il punteggio della prova.

Al termine della prova, la commissione provvederà alla valutazione dei titoli.

Criteri di valutazione della prova Pratica - Orale

La prova orale verterà sulle materie indicate nel presente bando e sarà valutata secondo i seguenti criteri, fino a un massimo di 30 punti:

Criterio	Descrizione	Punteggio massimo
Padronanza delle materie	Conoscenza approfondita degli argomenti oggetto della prova.	Punti 6
Capacità espositiva	Chiarezza, precisione e proprietà di linguaggio nell'esposizione.	Punti 5
Capacità di sintesi	Abilità nel riassumere concetti complessi in modo conciso e efficace.	Punti 5
Capacità di ragionamento logico	Capacità di collegare concetti e argomentare in modo coerente.	Punti 4
Capacità di problem solving	Abilità nell'affrontare e risolvere problemi pratici o teorici.	Punti 5
Capacità comunicative	Efficacia nella comunicazione e interazione con la commissione.	Punti 3
Capacità di adattamento	Valutazione della reattività del candidato a situazioni di pressione e cambiamento, ascolto attivo e gestione conflitti interni.	Punti 2

Per il superamento della prova orale, è necessario ottenere un punteggio minimo di 18/30.

Tabella di valutazione dei titoli

I titoli presentati dai candidati saranno valutati secondo la seguente tabella, fino ad un massimo complessivo di **10 punti**:

Criteria	Punteggio
Comprovata esperienza in Enti Bilaterali del settore Edilizio	Massimo 6 punti 1 punto per ogni anno
Esperienza nel settore Edilizio-progettuale/amministrativo	Massimo 2 punti
Corsi di formazione e certificazioni pertinenti	0,50 punti per ogni attestato

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, nel curriculum vitae devono essere indicati con precisione i servizi espletati (giorno, mese e anno di inizio e cessazione dell'attività lavorativa), la data e la votazione relativa ai titoli di studio conseguiti, con facoltà di allegare ogni altra documentazione ritenuta utile alla valutazione dei titoli di cui sopra.

Il punteggio totale ottenuto dai titoli verrà sommato a quello della prova orale per la graduatoria finale.

Art. 8 – Graduatoria finale

La Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo, che per ciascun candidato verrà determinato dalla sommatoria dei punteggi conseguiti nella prova orale-pratica e nella valutazione dei titoli eventualmente posseduti dal candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

La graduatoria sarà riportata nel verbale della seduta conclusiva dei lavori della Commissione e sarà approvata dal Responsabile e quindi pubblicata nella sezione del sito internet dell'Ente.

La pubblicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

La graduatoria avrà validità due anni dalla data di approvazione.

Coloro che non prenderanno servizio nelle occasioni e nei termini comunicati saranno considerati rinunciatari del posto.

Art. 9 – Assunzione

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio, che resta comunque subordinata alla facoltà dell'Ente di formulare successive proposte di assunzione, con riserva, altresì, del diritto di non procedere ad alcuna assunzione.

L'assunzione è in ogni caso subordinata alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente e di quanto già previsto dal presente bando.

Ai sensi dell'art. 41, comma 2 D.lgs. 81/2008 e s.m.i., prima dell'assunzione la Società procederà all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione. Il rifiuto di sottoporsi alla visita medica costituisce rinuncia irrevocabile all'assunzione.

L'eventuale assunzione avverrà seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previa verifica dei requisiti di partecipazione auto dichiarati.

Il vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova di un mese ai sensi del C.C.N.L. vigente.

In caso di assenza dei predetti requisiti, il candidato decadrà dalla graduatoria e nulla potrà eccepire o richiedere per la mancata assunzione.

L'avente diritto all'assunzione sarà invitato, nel termine fissato nella lettera di convocazione, a procedere alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed alla presentazione in servizio.

La mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e la mancata presentazione in servizio nei termini indicati verranno intesi come rinuncia alla instaurazione del rapporto di lavoro.

Art. 10 – Pubblicazione degli atti

Il presente bando sarà pubblicato integralmente sull'apposita sezione del sito aziendale www.scuolaedile.it.

Le convocazioni, le graduatorie ed ogni altra informazione relativa allo svolgimento del concorso saranno pubblicate esclusivamente sul sito istituzionale e non è ammessa alcuna altra forma di comunicazione. Sarà quindi onere dei candidati, consultare il sito aziendale dell'ente, salvo la possibilità dell'ente di inviare specifiche comunicazioni agli interessati, utilizzando gli indirizzi e-mail o pec che il candidato avrà indicato sul modello di domanda.

Art. 11 – Trattamento dei dati personali

ESEV-CTP Viterbo Formazione e Sicurezza garantisce massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dal candidato nella domanda di partecipazione e informa, in conformità alle disposizioni di cui al Regolamento (UE) n. 679/2016, del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e del D. Lgs. n. 101/2018, che i dati personali forniti alla Società medesima ed in suo possesso verranno utilizzati esclusivamente ai fini della presente selezione, per tutta la sua durata e comunque, per il tempo di validità della graduatoria finale formulata in esito all'espletamento della procedura.

Il trattamento è effettuato sia in forma cartacea che con l'ausilio di strumenti elettronici. La logica applicata al trattamento informatizzato è quella di consentire l'espletamento degli adempimenti della procedura selettiva previsti dalle vigenti disposizioni regolamentari e di legge.

Dell'elenco dei candidati ammessi alla selezione (di cui sarà pubblicato, al fine di garantirne la riservatezza, esclusivamente le prime tre lettere del nome e le prime tre lettere del cognome), degli esiti della prova orale-pratica e della valutazione dei titoli, nonché della graduatoria finale di merito, sarà data diffusione tramite pubblicazione nella apposita sezione del sito internet aziendale.

L'interessato potrà chiedere l'aggiornamento, l'integrazione e la rettifica dei dati, qualora ne abbia interesse. L'interessato potrà inoltre ottenere la cancellazione dei dati una volta trascorso il periodo di validità della graduatoria, ovvero qualora rinunci a partecipare alla selezione od a essere inserito nella graduatoria degli idonei.

A tal fine ci si può rivolgere a ESEV-CTP Viterbo Formazione e Sicurezza e al preposto Responsabile della protezione dei dati, mediante il seguente indirizzo: privacy@sbcviterbo.it

Art. 12 – Disposizioni finali

La ESEV-CTP Viterbo Formazione e Sicurezza:

- si riserva il diritto di prorogare e di riaprire i termini di presentazione delle domande, ovvero di rettificare o revocare il presente bando, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse dell'Ente lo richieda o in dipendenza di disposizioni di legge o contrattuali;
- si riserva di procedere alla selezione anche in presenza di un solo candidato;
- non assume alcuna responsabilità per casi di ritardo o disguido di comunicazioni ai concorrenti dovuti ad inesatte indicazioni dell'indirizzo PEC/ e-mail da parte dei candidati stessi, ovvero per eventi comunque imputabili al fatto di terzi o dovuti a caso fortuito o forza maggiore.

Il presente avviso costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

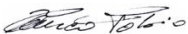
Ogni norma, articolo o principio di diritto amministrativo, non esplicitamente richiamati dal presente avviso, non potranno trovare alcuna applicazione, applicandosi, per quanto non espressamente previsto, le regole del codice civile.

Tutti i dati trasmessi dai candidati, ai sensi della normativa vigente in materia di privacy, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione del concorso.

Art. 13 – Responsabile del procedimento

Il Responsabile è il Sig. Fabio Turco, al quale potranno essere chieste informazioni e chiarimenti ai seguenti recapiti: 0761/309351

Il Responsabile



Allegati:

1. Modello di domanda - allegato A;