



Prestazione economica per malattia a rimborso tra imprese e Cassa Edile di Viterbo In vigore dal 01 Luglio 2024

CONTRATTO INDUSTRIA – OPERAI IN PRODUZIONE - TRATTAMENTO GIORNALIERO

Qualifica	Cod. Qualifica	Paga Oraria Lorda	ED.R	Paga Oraria Netta	Rimborso giornaliero carenza per malattie da 6 a 12 giorni (*)	Rimborso giornaliero carenza per malattie oltre 12 giorni	Rimborso dal 4° al 20° giorno con indennizzo INPS	Rimborso dal 21° al 180° giorno con Indennizzo INPS	Rimborso dal 181° al 365° giorno non indennizzati INPS
Operaio Comune	O1	9,81	0,06	9,75	32,50	64,99	21,45	6,95	32,50
Operaio Qualificato	O2	10,99	0,06	10,93	36,43	72,86	24,04	7,80	36,43
Operaio Specializzato	O3	11,86	0,06	11,80	39,33	78,66	25,96	8,42	39,33
Operaio IV Livello	O4	12,55	0,06	12,49	41,63	83,26	27,48	8,91	41,63

- Per gli apprendisti dal 01 Marzo 2007 si applica lo stesso calcolo degli operai di produzione.
- (*) Per i giorni di carenza in caso di assenza per malattia di durata non superiore a 6 giorni la percentuale dei riposi annui del 4,95 di cui all'art. 5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio.

**CONTRATTO ARTIGIANATO – OPERAI IN PRODUZIONE - TRATTAMENTO GIORNALIERO**

Qualifica	Cod. Qualifica	Paga Oraria Lorda	E.D.R.	Paga Oraria Netta	Rimborso giornaliero carenza per malattie da 6 a 12 giorni (*)	Rimborso giornaliero carenza per malattie oltre 12 giorni	Rimborso dal 4° al 20° giorno con indennizzo INPS	Rimborso dal 21° al 180° giorno con Indennizzo INPS	Rimborso dal 181° al 365° giorno non indennizzati INPS
Operaio Comune	O1	9,82	0,06	9,76	32,53	65,06	21,47	6,96	32,53
Operaio Qualificato	O2	10,96	0,06	10,90	36,33	72,66	23,98	7,77	36,33
Operaio Specializzato	O3	11,87	0,06	11,81	39,36	78,73	25,98	8,42	39,36
Operaio IV Livello	O4	12,54	0,06	12,48	41,60	83,19	27,45	8,90	41,60
Operaio V Livello	O5	13,30	0,06	13,24	44,13	88,26	29,13	9,44	44,13

- Per gli apprendisti dal 01 Marzo 2007 si applica lo stesso calcolo degli operai di produzione.
- (*) Per i giorni di carenza in caso di assenza per malattia di durata non superiore a 6 giorni la percentuale dei riposi annui del 4,95 di cui all'art. 5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio.

**Il calcolo dell'Importo da chiedere a rimborso alla Cassa Edile**

$$\boxed{\text{IMPORTO RIMBORSO}} = \boxed{\text{GIORNI INDENNIZZABILI}} \times \boxed{\text{RETRIBUZIONE ORARIA}} \times \boxed{\text{COEFFICIENTE FASCIA}} \times \boxed{\text{ORE MEDIA GIORNALIERA}}$$

Le ore media giornaliera si ottengono $\frac{\text{orario settimanale 40 ore}}{6} = \mathbf{6,666}$

In caso di contratto a tempo parziale $\frac{\text{orario settimanale convenuto}}{6}$

COEFFICIENTI CONTRATTUALI DA APPLICARE A TUTTE LE TABELLE

Coefficienti Contrattuali MALATTIA utilizzati			
Fascia Malattia	A Coefficiente Complessivo per calcolo	B Coefficiente per rimborso Cassa Edile	C Coefficiente a carico Impresa
1. per il 1°, 2° e 3° giorno nel caso la malattia superi i 6 giorni	0,5495	0,5000	0,0495
2. per il 1°, 2° e 3° giorno nel caso la malattia superi i 12 giorni	1,0495	1,0000	0,0495
3. dal 4° al 20° giorno per le giornate indennizzate dall'INPS	0,3795	0,3300	0,0495
4. dal 21° al 180° giorno per le giornate indennizzate dall'INPS	0,1565	0,1070	0,0495
5. dal 181° al 270° giorno <i>(lavoratori con anzianità inferiore ai 3 anni e mezzo) per le sole giornate non indennizzate dall'INPS</i>	0,5495	0,5000	0,0495
6. dal 181° al 365° giorno <i>(lavoratori con anzianità superiore ai 3 anni e mezzo) per le sole giornate non indennizzate dall'INPS</i>	0,5495	0,5000	0,0495

ACCANTONAMENTO CASSA EDILE

L'Impresa è tenuta, nei limiti della conservazione del posto, ad accantonare presso la Cassa Edile la maggiorazione per ferie e gratifica natalizia nell'intera misura del 18,50% lordo (14,20% netto).

Tale percentuale va calcolata sulla retribuzione che l'operaio avrebbe naturato se avesse lavorato secondo l'orario normale effettuato in cantiere, o, nel caso di sospensione totale dei lavori, secondo l'orario contrattuale del periodo.